

**ATA DA 109ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA REALIZADA  
EM 6 DE OUTUBRO DE 2023**

**DATA, HORA E LOCAL:** Ao sexto dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e três, às dez horas, na sede da Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central - Prevcom-BrC. **PARTICIPANTES:** Sr. Murilo Luciano Souza Barbosa, Diretor-Presidente Interino, Sr. Rafael Cunha Fernandes, Assessor Jurídico e a Sra. Joyce Lima Braga, Secretária da Reunião. **PAUTA DA REUNIÃO: ASSUNTOS INFORMATIVOS E DELIBERATIVOS. 1.** Readequação do Orçamento do PGA 2023; **2.** Reunião Goiasprev; **3.** Encaminhamento de informações sobre o processo seletivo ao Escritório de Representação da Previc em Minas Gerais - ERMG. **4.** Alteração do Estatuto da Prevcom-BrC. **INFORMAÇÕES: 1.** Considerando a autorização do Conselho Deliberativo para parametrização dos cargos da estrutura básica da entidade, que ocorreu na 4ª Reunião Extraordinária do colegiado, realizada dia 22 de setembro do corrente ano, o Sr. Murilo Luciano informou que o orçamento do PGA 2023 foi readequado a fim de atender a deliberação, reforçando que não houve acréscimo financeiro, conforme tabela anexa. **2.** O Diretor-Presidente comunicou também que o titular da Goiás Previdência manifestou interesse em rescindir o Termo de Cooperação com esta Fundação, que tem como objeto a prestação de serviços atuariais. O documento tem vigência até março de 2024 e inclui a confecção de documentos obrigatórios a serem encaminhados pela Prevcom-BrC à Previc. Contudo, mesmo possuindo dois profissionais habilitados para esta finalidade, aquela autarquia não tem interesse em continuar a parceria. Sendo assim, o Sr. Murilo relatou que na ocasião da confecção do PGA 2024, deverá ser reservada rubrica para contratação de tais serviços; **3.** O Sr. Murilo comunicou que no final de setembro foi encaminhada correspondência eletrônica aos representantes do ERMG a fim de cientificá-los sobre a decisão judicial que determinou a suspensão da homologação do resultado do Edital do Processo Seletivo n.º 01/2022. Após, foram enviadas informações adicionais conforme solicitação dos auditores. **4.** Concluindo a pauta do dia, o Sr. Murilo abordou sobre o Estatuto da Prevcom-BrC. Explicou que o § 4º do art. 21 e o § 2º do art. 51 disciplinam a hipótese de equiparação à renúncia do mandato o fato de o membro eleito de qualquer Conselho cancelar a inscrição no plano de benefícios. Contudo, não existe norma regulando situação quando do

rompimento do vínculo dos membros dos Conselhos, o que gera insegurança jurídica. Por este motivo, entende que seria relevante apresentar a padronização das orientações voltadas à renúncia de mandato, seja de membro eleito ou indicado, ao Conselho Deliberativo.

**DELIBERAÇÃO: Item 4:** Foi deliberado por encaminhar Quadro Comparativo – DE/PARA, constando a atual redação do Estatuto e a proposta de texto ao Conselho Deliberativo e se aprovado pelo colegiado, iniciar as tratativas junto à Previc. **ENCERRAMENTO:** Não havendo outras informações para esta reunião, o Sr. Murilo Luciano Souza Barbosa considerou encerrados os trabalhos, tendo eu, Joyce Lima Braga, secretária da reunião, lavrado e subscrito esta Ata, que após lida e aprovada segue assinada pelos presentes.



**Murilo Luciano Souza Barbosa**  
Diretor-Presidente Interino



**Rafael Cunha Fernandes**  
Assessor Jurídico

  

**Joyce Lima Braga**  
Secretária da Reunião

## EXECUÇÃO ORÇAMENTO 2023 v2

### PGA

DESCRIÇÃO	jan-23	fev-23	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23	jul-23	ago-23	set-23	out-23	nov-23	dez-23	TOTAL	PGA 2023 APROVADO v2	Diferença
	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	ESTIMADO	ESTIMADO	ESTIMADO	ESTIMADO			
<b>TAXA DE CARREGAMENTO =&gt;</b>	<b>52.335,42</b>	<b>51.845,64</b>	<b>54.600,32</b>	<b>56.088,38</b>	<b>93.333,30</b>	<b>73.078,06</b>	<b>71.763,50</b>	<b>71.512,88</b>	<b>71.512,88</b>	<b>71.763,50</b>	<b>71.763,50</b>	<b>120.000,00</b>	<b>859.597,38</b>	<b>702.535,42</b>	<b>157.061,96</b>
<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO =&gt;</b>	<b>15.975,17</b>	<b>16.733,83</b>	<b>17.566,33</b>	<b>18.322,40</b>	<b>19.179,16</b>	<b>20.613,12</b>	<b>21.848,29</b>	<b>22.802,26</b>	<b>22.802,26</b>	<b>23.301,67</b>	<b>24.040,83</b>	<b>24.780,00</b>	<b>247.965,32</b>	<b>248.093,50</b>	<b>-128,18</b>
<b>PRO LABORE MONGERAL =&gt;</b>	<b>2.352,79</b>	<b>2.352,79</b>	<b>2.418,04</b>	<b>2.441,53</b>	<b>2.882,01</b>	<b>3.062,12</b>	<b>3.045,28</b>	<b>3.060,37</b>	<b>3.045,28</b>	<b>3.045,28</b>	<b>3.045,28</b>	<b>3.045,28</b>	<b>33.796,05</b>	<b>24.352,79</b>	<b>9.443,26</b>
<b>RECEITA DE SUBVENÇÃO FINANCEIRA =&gt;</b>	<b>180.000,00</b>	<b>180.000,00</b>	<b>180.000,00</b>		<b>360.000,00</b>	<b>180.000,00</b>		<b>360.000,00</b>	<b>180.000,00</b>	<b>180.000,00</b>	<b>180.000,00</b>	<b>180.000,00</b>	<b>2.160.000,00</b>	<b>2.160.000,00</b>	
<b>RECEITA IMÓVEIS =&gt;</b>	<b>4.154,76</b>	<b>15.839,06</b>	<b>4.196,41</b>	<b>4.452,39</b>	<b>16.466,24</b>	<b>4.497,02</b>	<b>4.519,51</b>	<b>4.542,11</b>					<b>58.667,50</b>		<b>58.667,50</b>
<b>REC. DE SUBVENÇÃO SERV. CEDIDOS =&gt;</b>	<b>56.988,02</b>	<b>58.860,02</b>	<b>78.891,38</b>	<b>67.150,09</b>	<b>65.514,49</b>	<b>63.482,99</b>	<b>64.490,99</b>	<b>64.490,99</b>	<b>66.469,74</b>	<b>66.469,74</b>	<b>66.469,74</b>	<b>152.000,00</b>	<b>871.278,19</b>	<b>871.412,81</b>	<b>-134,62</b>
<b>RESULTADO APLICAÇÕES FINANCEIRAS =&gt;</b>	<b>39.157,25</b>	<b>41.551,51</b>	<b>46.469,76</b>	<b>28.001,19</b>	<b>23.958,19</b>	<b>37.213,36</b>	<b>34.108,62</b>	<b>28.089,99</b>	<b>29.500,00</b>	<b>29.500,00</b>	<b>29.500,00</b>	<b>29.500,00</b>	<b>396.549,87</b>	<b>363.657,25</b>	<b>32.892,62</b>
<b>REVERSÃO PATRONAL RESG. =&gt;</b>				<b>240.320,04</b>				<b>74.170,47</b>	<b>39.000,00</b>				<b>353.490,51</b>	<b>180.000,00</b>	<b>173.490,51</b>
<b>TOTAL RECEITAS =&gt;</b>	<b>350.963,41</b>	<b>367.182,85</b>	<b>384.142,24</b>	<b>416.776,02</b>	<b>581.333,39</b>	<b>381.946,67</b>	<b>199.776,19</b>	<b>628.669,07</b>	<b>412.330,16</b>	<b>374.080,19</b>	<b>374.819,35</b>	<b>509.325,28</b>	<b>4.981.344,82</b>	<b>4.550.051,77</b>	<b>431.293,05</b>
<b>REMUNERAÇÃO CONSELHEIROS =&gt;</b>	<b>31.726,08</b>	<b>35.691,84</b>	<b>35.691,84</b>	<b>31.726,08</b>	<b>36.734,04</b>	<b>40.699,80</b>	<b>36.734,04</b>	<b>36.734,04</b>	<b>36.734,04</b>	<b>37.810,35</b>	<b>37.810,35</b>	<b>37.810,35</b>	<b>435.902,85</b>	<b>443.609,91</b>	<b>-7.707,07</b>
<b>ENCARGOS SOCIAIS CONSELHEIROS =&gt;</b>	<b>892,30</b>	<b>892,30</b>	<b>892,30</b>	<b>892,30</b>	<b>918,35</b>	<b>918,35</b>	<b>918,36</b>	<b>918,36</b>	<b>918,36</b>	<b>945,27</b>	<b>945,26</b>	<b>945,26</b>	<b>10.996,77</b>	<b>11.189,44</b>	<b>-192,67</b>
<b>REMUNERAÇÃO DIRIGENTES =&gt;</b>	<b>21.150,72</b>	<b>21.150,72</b>	<b>21.151,02</b>	<b>21.150,72</b>	<b>21.768,32</b>	<b>21.768,32</b>	<b>22.493,93</b>	<b>22.516,61</b>	<b>21.768,31</b>	<b>22.403,94</b>	<b>22.403,94</b>	<b>22.403,94</b>	<b>262.130,49</b>	<b>263.960,99</b>	<b>-1.830,50</b>
<b>ENCARGOS SOCIAIS - DIRIGENTES =&gt;</b>	<b>4.230,14</b>	<b>4.230,14</b>	<b>4.230,14</b>	<b>4.600,27</b>	<b>4.769,33</b>	<b>4.442,81</b>	<b>4.300,64</b>	<b>4.671,37</b>	<b>4.300,00</b>	<b>4.425,99</b>	<b>7.002,34</b>	<b>7.002,34</b>	<b>58.205,51</b>	<b>80.112,94</b>	<b>-21.907,43</b>
<b>REMUNERAÇÃO PESSOAL PROPRIO =&gt;</b>	<b>53.654,96</b>	<b>43.948,33</b>	<b>39.584,16</b>	<b>44.773,40</b>	<b>44.443,67</b>	<b>44.443,67</b>	<b>35.575,13</b>	<b>37.830,03</b>	<b>41.682,07</b>	<b>46.677,00</b>	<b>56.012,40</b>	<b>56.012,40</b>	<b>544.637,22</b>	<b>556.389,95</b>	<b>-11.752,73</b>
<b>ENCARGOS SOCIAIS - PESSOAL PROPRIO =&gt;</b>	<b>25.767,59</b>	<b>24.787,83</b>	<b>23.505,47</b>	<b>24.073,43</b>	<b>23.758,33</b>	<b>23.758,33</b>	<b>23.014,26</b>	<b>25.056,48</b>	<b>25.056,48</b>	<b>26.139,12</b>	<b>31.366,94</b>	<b>31.366,94</b>	<b>307.651,21</b>	<b>307.299,18</b>	<b>352,02</b>
<b>REEMBOLSO PESSOAL CEDIDO - ECON =&gt;</b>	<b>56.988,02</b>	<b>58.860,02</b>	<b>78.891,38</b>	<b>67.150,09</b>	<b>65.514,49</b>	<b>63.482,99</b>	<b>64.490,99</b>	<b>64.490,99</b>	<b>66.469,74</b>	<b>66.469,74</b>	<b>66.469,74</b>	<b>152.000,00</b>	<b>871.278,19</b>	<b>871.412,81</b>	<b>-134,62</b>
<b>REEMBOLSO PESSOAL CEDIDO - GDF =&gt;</b>	<b>18.207,21</b>	<b>17.711,02</b>	<b>17.711,02</b>	<b>17.711,02</b>	<b>17.711,02</b>	<b>17.711,02</b>	<b>18.021,02</b>	<b>18.733,41</b>					<b>143.516,74</b>	<b>223.584,54</b>	<b>-80.067,80</b>
<b>VIAGENS E ESTADIAS =&gt;</b>			<b>941,20</b>		<b>915,00</b>	<b>1.470,00</b>	<b>2.522,20</b>	<b>3.335,74</b>					<b>9.184,14</b>	<b>6.000,00</b>	<b>3.184,14</b>
<b>AUDITORIA CONTÁBIL E PREVIDENCIA =&gt;</b>	<b>5.600,00</b>		<b>10.400,00</b>										<b>16.000,00</b>	<b>16.000,00</b>	
<b>SERVIÇOS PRESTADOS PJ =&gt;</b>	<b>27.726,88</b>	<b>27.726,82</b>	<b>27.726,82</b>	<b>27.726,89</b>	<b>27.726,82</b>	<b>27.726,82</b>	<b>25.340,06</b>	<b>27.726,89</b>	<b>29.160,00</b>	<b>29.160,00</b>	<b>29.160,00</b>	<b>29.160,00</b>	<b>336.068,00</b>	<b>348.486,88</b>	<b>-12.418,88</b>
<b>DESLOCAMENTO (DESP.TRANSPORTE) =&gt;</b>	<b>4.227,06</b>	<b>3.799,79</b>	<b>3.500,00</b>	<b>4.316,66</b>	<b>249,20</b>	<b>1.724,80</b>		<b>122,77</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>24.840,28</b>	<b>51.800,00</b>	<b>-26.959,72</b>
<b>ASSOCIAÇÕES DE CLASSE =&gt;</b>	<b>1.269,32</b>			<b>1.269,32</b>			<b>1.999,32</b>			<b>2.000,00</b>			<b>6.537,96</b>	<b>7.269,32</b>	<b>-731,36</b>
<b>DESPESAS BANCARIAS E CUSTÓDIA =&gt;</b>	<b>3.886,71</b>	<b>4.028,31</b>	<b>4.065,70</b>	<b>3.989,51</b>	<b>4.037,54</b>	<b>3.981,70</b>	<b>3.737,57</b>	<b>3.851,05</b>	<b>3.900,00</b>	<b>3.900,00</b>	<b>3.900,00</b>	<b>3.900,00</b>	<b>47.178,09</b>	<b>46.786,71</b>	<b>391,38</b>
<b>ALIMENTAÇÃO =&gt;</b>	<b>7.694,00</b>	<b>7.694,00</b>	<b>7.699,00</b>	<b>6.823,40</b>	<b>6.505,00</b>	<b>6.505,00</b>	<b>6.505,00</b>	<b>6.505,00</b>	<b>7.700,00</b>	<b>7.700,00</b>	<b>7.700,00</b>	<b>7.700,00</b>	<b>86.730,40</b>	<b>92.394,00</b>	<b>-5.663,60</b>
<b>VERBAS INDENIZATÓRIAS =&gt;</b>			<b>53.537,76</b>	<b>17.845,92</b>	<b>18.367,02</b>	<b>18.367,02</b>	<b>16.190,19</b>		<b>9.208,00</b>	<b>17.388,09</b>	<b>17.388,09</b>	<b>17.388,09</b>	<b>185.680,19</b>	<b>223.787,84</b>	<b>-38.107,64</b>
<b>PIS =&gt;</b>	<b>2.100,41</b>	<b>2.567,77</b>	<b>2.496,92</b>	<b>2.708,82</b>	<b>3.778,67</b>	<b>2.482,65</b>	<b>1.298,55</b>	<b>4.086,35</b>	<b>2.639,67</b>	<b>2.394,80</b>	<b>2.399,54</b>	<b>3.260,62</b>	<b>32.214,78</b>	<b>29.008,93</b>	<b>3.205,85</b>
<b>COFINS =&gt;</b>	<b>12.925,61</b>	<b>15.801,68</b>	<b>15.365,69</b>	<b>16.669,65</b>	<b>23.253,34</b>	<b>15.277,87</b>	<b>7.991,05</b>	<b>25.146,76</b>	<b>16.244,18</b>	<b>14.737,28</b>	<b>14.766,40</b>	<b>20.065,40</b>	<b>198.244,90</b>	<b>178.516,75</b>	<b>19.728,15</b>
<b>OUTRAS DESPESAS =&gt;</b>	<b>665,00</b>		<b>1.411,67</b>	<b>611,87</b>	<b>1.960,06</b>	<b>175,00</b>			<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>10.823,60</b>	<b>17.892,06</b>	<b>-7.068,46</b>
<b>EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA =&gt;</b>							<b>5.330,00</b>	<b>620,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>1.960,00</b>	<b>1.090,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>15.000,00</b>	
<b>CONTINGÊNCIA =&gt;</b>										<b>38.000,00</b>	<b>5.300,00</b>		<b>48.600,00</b>	<b>48.600,00</b>	
<b>DESPESAS DE ENCERRAMENTO CNPJ =&gt;</b>														<b>424.438,84</b>	<b>-424.438,84</b>
<b>TOTAL DESPESAS =&gt;</b>	<b>278.712,01</b>	<b>268.890,57</b>	<b>348.802,09</b>	<b>294.039,35</b>	<b>302.410,20</b>	<b>294.936,15</b>	<b>276.462,31</b>	<b>282.345,85</b>	<b>272.080,85</b>	<b>326.451,58</b>	<b>307.885,01</b>	<b>398.405,35</b>	<b>3.651.421,32</b>	<b>4.263.541,09</b>	<b>-612.119,77</b>
<b>RESULTADO =&gt;</b>	<b>72.251,40</b>	<b>98.292,28</b>	<b>35.340,15</b>	<b>122.736,67</b>	<b>278.923,19</b>	<b>87.010,52</b>	<b>-76.686,12</b>	<b>346.323,22</b>	<b>140.249,31</b>	<b>47.628,60</b>	<b>66.934,35</b>	<b>110.919,93</b>	<b>1.329.923,50</b>		

## QUADRO COMPARATIVO DO ESTATUTO

Estatuto vigente	Estatuto proposto	Observação
<p style="text-align: center;">CAPÍTULO VI DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL Seção I Do Conselho Deliberativo <b>Subseção III Dos Mandatos</b></p>		
<p>Art. 21. Os membros titulares e suplentes do Conselho Deliberativo exercerão mandatos de 04 (quatro) anos, com garantia de estabilidade e término no mês de novembro, podendo ser reconduzidos apenas para 01 (um) mandato consecutivo ou outros mandatos não-consecutivos.</p>		
<p>§ 1º O membro do Conselho Deliberativo somente perderá o mandato em virtude de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I – renúncia;</li> <li>II – condenação criminal transitada em julgado;</li> <li>III – decisão proferida em processo administrativo disciplinar;</li> <li>IV – 03 (três) ausências consecutivas ou 05 (cinco) alternadas às reuniões do Conselho, injustificadamente.</li> </ul>		

<p>§ 2º A instauração de processo administrativo disciplinar para apuração de irregularidades no âmbito de atuação do Conselho Deliberativo poderá determinar o afastamento do membro até sua conclusão.</p>		
<p>§ 3º O afastamento de que trata o § 2º deste artigo não implicará prorrogação ou permanência no cargo além da data inicialmente prevista para o término do mandato.</p>		
<p>§ 4º O cancelamento da inscrição em plano de benefícios pelo membro eleito implicará renúncia ao cargo.</p>	<p>§ 4º O cancelamento da inscrição em plano de benefícios pelo membro eleito equivale à renúncia do mandato.</p>	<p>Ajuste para conferir maior clareza ao parágrafo.</p>
<p>§ 5º Os membros do Conselho Deliberativo não poderão ocupar, cumulativamente, cargos no Conselho Fiscal ou na Diretoria Executiva, nem ser cônjuges, companheiros ou parentes até segundo grau, entre si, ou de integrantes dos colegiados.</p>	<p>§ 5º O rompimento do vínculo funcional de qualquer membro do Conselho Deliberativo com o Patrocinador equivale à renúncia do mandato.</p>	<p>Inserção de parágrafo prevendo que o rompimento de vínculo de membro do Conselho Deliberativo, seja representante do patrocinador, seja representante dos participantes equivale à renúncia do mandato.</p>
<p>§ 6º A ausência injustificada a 03 (três) reuniões consecutivas ou a 05 (cinco) alternadas no período de 01 (um) ano acarretará a instauração de processo administrativo em decorrência do qual poderá ocorrer a perda do mandato de membro.</p>	<p>§ 6º Os membros do Conselho Deliberativo não poderão ocupar, cumulativamente, cargos no Conselho Fiscal ou na Diretoria Executiva, nem ser cônjuges, companheiros ou parentes até segundo grau, entre si, ou de integrantes dos colegiados.</p>	<p>Reenumeração do parágrafo.</p> <p>O § 5º do Estatuto Vigente foi transformado no § 6º do Estatuto Proposto.</p>
	<p>§ 7º A ausência injustificada a 03 (três) reuniões consecutivas ou a 05 (cinco) alternadas no período de 01 (um) ano acarretará a instauração de processo administrativo em decorrência do qual poderá ocorrer a perda do mandato de membro.</p>	<p>Reenumeração do parágrafo.</p> <p>O § 6º do Estatuto Vigente foi transformado no § 7º do Estatuto Proposto.</p>

<p style="text-align: center;">Seção V Do Conselho Fiscal <b>Subseção III</b> <b>Dos Mandatos</b></p>		
<p>Art. 51. O mandato dos integrantes do Conselho Fiscal terá duração de 04 (quatro) anos, vedada a recondução.</p>		
<p>§ 1º O membro do Conselho Fiscal somente perderá o mandato em virtude de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I – renúncia;</li> <li>II – condenação criminal transitada em julgado;</li> <li>III – decisão proferida em processo administrativo disciplinar.</li> </ul>		
<p>§ 2º O cancelamento da inscrição no plano de benefícios pelo membro eleito do Conselho Fiscal implicará renúncia do cargo.</p>	<p>§ 2º O cancelamento da inscrição no plano de benefícios pelo membro eleito do Conselho Fiscal equivale à renúncia do mandato.</p>	<p>Ajuste para conferir maior clareza ao parágrafo.</p>
	<p>§ 3º O rompimento do vínculo funcional de qualquer membro do Conselho Fiscal com o Patrocinador equivale à renúncia do mandato.</p>	<p>Inserção de parágrafo prevendo que o rompimento do vínculo de membro do Conselho Deliberativo, seja representante do patrocinador, seja representante dos participantes equivale à renúncia do mandato.</p>