ESTADO DE GOIÁS
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO BRASIL CENTRAL
NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO

TERMO DE REFERÊNCIA

1. **OBJETO:**

Contração de entidade voltada para a capacitação e qualificação de gestores e técnicos das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). Os cursos ofertados estão listados nos documentos de nº 000010948969 e 000010948972 destinam-se aos servidores e conselheiros da PREVCOM-BrC.

2. **JUSTIFICATIVA:**

A RESOLUÇÃO MPS/CNPC Nº 19, DE 30 DE MARÇO DE 2015 conceitua no seu artigo 2º, inciso III:

Art. 2° Para fins desta Resolução, entende-se por

III - QUALIFICAÇÃO: processo continuado pelo qual o dirigente ou profissional envolvido na gestão dos planos de benefícios aprimoram seus conhecimentos e sua capacitação para o exercício de suas atribuições na EFPC.

A INSTRUÇÃO PREVIC Nº 28, DE 12 DE MAIO DE 2016 versa no seu artigo 14:

Art. 14. Entende-se por qualificação o processo continuado de aprimoramento de conhecimento e capacitação do dirigente ou profissional envolvido na gestão e fiscalização dos planos de benefícios.

Parágrafo único. O processo de qualificação deve estar associado, preferencialmente, às áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, atuarial, previdenciária, de fiscalização ou de auditoria.

A Lei Estadual nº 19.179 de 2015 no seu artigo 23 estabelece:

Art. 23. A PREVCOM-BrC desenvolverá programa de capacitação financeira e previdenciária destinado a dirigentes, empregados, patrocinadores, instituidores, participantes e assistidos, com os seguintes objetivos:

I - melhorar a qualidade da gestão;

II - oferecer aos dirigentes e empregados a possibilidade de desenvolver habilidades e conhecimentos necessários ao desempenho de suas funções;

III - oferecer aos participantes e assistidos ferramentas úteis para o planejamento e o controle de sua vida econômica e financeira;

IV - oferecer aos participantes e assistidos capacitação para o exercício da fiscalização e acompanhamento do seu patrimônio previdenciário.

Considerando os itens expostos acima, bem como a complexidade e especialidade no que concerne às atividades desempenhadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar é imprescindível o fortalecimento da gestão e da governança dessas instituições e, consequentemente, a necessidade de capacitação e desenvolvimento profissional dos que atuam no setor.

A participação nesses cursos visa propiciar a qualificação dos servidores que atuam na Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central, nas suas áreas de atuação dentro da Entidade para que atendam, antecipadamente e eficazmente, as demandas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC e demais órgãos de controle, bem como propiciar aos participantes dos planos de previdência complementar da entidade, a transparência, eficiência e melhores resultados.

3. **PLANILHA DE QUANTITATIVO E CUSTO**

Os quantitativos e valores dos totais foram estimados, uma vez que os cursos serão realizados de acordo com a demanda dos servidores, desde que autorizados pelo Diretor Presidente.

Item	Local	Cursos Presenciais	Qtd Estimada	Valor Unitá
1	RJ	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	3	R$ 81(
2	SP	Trilha Jurídica II - Impactos e Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados às EFPC	3	R$ 81(
3	MG	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	3	R$ 81(
4	SP	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	3	R$ 81(
5	RJ	Trilha de Inovação (I - Fundamentos) - Imersão em Transformação Digital	3	R$ 81(
6	RJ	Trilha de Seguridade III (Especial) - Estratégias de Engajamento para os Participantes das EFPC	3	R$ 81(
7	DF	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	3	R$ 81(
9	RJ	Trilha Jurídica (III Estratégia e Gestão) - Aspectos Jur. Atuais e Estratégicos p/ a Gestão das EFPC	3	R$ 1.18(
10	DF	Trilha de Seguridade (I Fundamentos) - Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários	3	R$ 81(
11	RJ	Trilha de Inovação (III - Estratégia e Gestão) - Workshop - As novas, leves e ágeis metodologias	3	R$ 1.18(
12	SP	Trilha de Seguridade (II - Conceitos e Habilidades): A Operação de Seguridade nas EFPC	3	R$ 1.18(
13	RJ	Trilha de Inovação (II - Conceitos e Habilidades) - As Ferramentas e Soluções digitais	3	R$ 1.18(
		Total Estimado	**36**	

Item	Cursos Online	Qtd Estimada	Valor Unitário	Total
1	Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar	5	R$260,00	R$1.300,00
2	Fundamentos Atuariais em Previdência Complementar	5	R$310,00	R$1.550,00
3	Importância estratégica da comunicação e do relacionamento	5	R$260,00	R$1.300,00
4	Fundamentos Contábeis em Previdência Complementar	5	R$260,00	R$1.300,00
5	Princípios e Valor da Gestão de Risco	5	R$260,00	R$1.300,00
6	Princípios de Governança na Previdência Complementar Fechada	5	R$260,00	R$1.300,00
7	Fundamentos do Mercado Financeiro	5	R$260,00	R$1.300,00
8	Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários	5	R$260,00	R$1.300,00
9	Controles Internos em Fundos de Pensão Conceitos Fundamentais	5	R$260,00	R$1.300,00
	Total estimado	**45**		**R$11.950,00**

O valor total estimado de cursos presenciais e cursos online é de R$ 45.550,00 (quarenta e cinco mil e quinhentos reais).

4. **INVIABILIDADE DE COMPETIÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS**

A contratação pretendida encontra-se enquadrada no inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/199 combinado com art. 13 da referida lei, uma vez que se trata de um serviço técnico especializado, de natureza singular, cuja instituição e os profissionais que a integram possuem notória especialização, senão vejamos:

O serviço de capacitação encontra-se elencado no inciso VI do art. 13 da Lei de Licitações, sendo considerado como técnico especializado, já que o termo treinamento e aperfeiçoamento de pessoal defino na lei pode ser estendido a todas as ações de educação, tais como aperfeiçoamento, desenvolvimento, capacitação e ensino. Estão incluídos nesse contexto a contratação de professores, instrutores e conferencistas quando chamados por via direta (pessoa física); contratação de cursos de extensão (curta ou longa duração), de graduação ou de pós-graduação na forma in company, inscrição em cursos de extensão, de graduação ou de pós-graduação abertos a terceiros na forma presencial ou no sistema EAD.

A natureza singular do serviço decorre da capacitação que se dará em diversas áreas de conhecimento, tais como contabilidade, controle interno, ciências atuarias, mercado financeiro, comunicação, todos voltados para o setor da previdência complementar.

A notória especialização da UNIABRAPP pode ser constatada pela própria finalidade pela qual a instituição foi criada, ou seja, ofertar cursos, realizar pesquisas, estudos e outras ações no campo de conhecimento ligados à previdência complementar.

Os professores são todos graduados e com experiência área da previdência complementar.

5. DA RAZÃO DA ESCOLHA DO FORNECEDOR:

A razão da escolha da UNIABRAPP– Universidade Corporativa da Previdência Complementar em atendimento ao que preconiza o art. 26, II, da Lei nº 8.666/1993, justifica-se pelo fato de que a universidade é um centro de capacitação e qualificação de gestores e técnicos das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC).

A proposta da UNIABRAPP é oferecer treinamentos focados em previdência complementar, contribuindo para o desenvolvimento profissional dos que atuam no setor e, consequentemente, para o fortalecimento da gestão e governança das instituições.

Além disso todos os cursos demandados serão ministrados por instrutores com profundo conhecimento em cada área, voltados para a gestão de previdência complementar, sendo anexado a este Termo de Referência o currículo dos instrutores (000010948969).

6. DA JUSTIFICATIVA DO PREÇO:

Dentre as empresas que oferecem capacitação e treinamento na área de previdência complementar não é possível comparar preços, pois cada instituição cria cursos com formatos diferentes, não sendo possível compará-las de forma objetiva entre si.

A UNIABRAPP – Universidade Corporativa de Previdência Complementar, instituída pelas associadas da ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, por exemplo, oferece cursos no formato de trilhas do conhecimento, o que não ocorre nas outras instituições.

Os preços dos cursos da UNIABRAPP são fixos ficando a disposição dos interessados diretamente em seu site, http://www.uniabrapp.org.br.

O fato da PREVCOM-BrC ser associada à ABRAPP garante um desconto em todos os cursos que outras entidades não associadas não tem direito.

Desta forma, é possível constatar que o preço a ser contratado pela PREVCOM ficará abaixo do valor praticado no mercado, vejamos:

Item	Local	Cursos Presenciais	Valor Unitário (Associado)	Valor Unitário (Não Associado)
1	RJ	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	R$ 810,00	R$ 1.620,00
2	SP	Trilha Jurídica II - Impactos e Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados às EFPC	R$ 810,00	R$ 1.620,00
3	MG	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	R$ 810,00	R$ 1.620,00
4	SP	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	R$ 810,00	R$ 1.620,00
5	RJ	Trilha de Inovação (I - Fundamentos) - Imersão em Transformação Digital	R$ 810,00	R$ 1.620,00
6	RJ	Trilha de Seguridade III (Especial) - Estratégias de Engajamento para os Participantes das EFPC	R$ 810,00	R$ 1.620,00
7	DF	Trilha de Contabilidade III - Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	R$ 810,00	R$ 1.620,00
9	RJ	Trilha Jurídica (III Estratégia e Gestão) - Aspectos Jur. Atuais e Estratégicos p/ a Gestão das EFPC	R$ 1.180,00	R$ 2.360,00
10	DF	Trilha de Seguridade (I Fundamentos) - Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários	R$ 810,00	R$ 1.620,00
11	RJ	Trilha de Inovação (III - Estratégia e Gestão) - Workshop - As novas, leves e ágeis metodologias	R$ 1.180,00	R$ 2.360,00
12	SP	Trilha de Seguridade (II - Conceitos e Habilidades): A Operação de Seguridade nas EFPC	R$ 1.180,00	R$ 2.360,00
13	RJ	Trilha de Inovação (II - Conceitos e Habilidades) - As Ferramentas e Soluções digitais	R$ 1.180,00	R$ 2.360,00
		Total	**R$ 11.200,00**	**R$ 22.400,00**

Item	Cursos Online	Valor Unitário (Associado)	Valor Unitário (Não Associado)
1	Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar	R$260,00	R$520,00
2	Fundamentos Atuariais em Previdência Complementar	R$310,00	R$620,00
3	Importância estratégica da comunicação e do relacionamento	R$260,00	R$520,00
4	Fundamentos Contábeis em Previdência Complementar	R$260,00	R$520,00
5	Princípios e Valor da Gestão de Risco	R$260,00	R$520,00
6	Princípios de Governança na Previdência Complementar Fechada	R$260,00	R$520,00
7	Fundamentos do Mercado Financeiro	R$260,00	R$520,00
8	Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários	R$260,00	R$520,00
9	Controles Internos em Fundos de Pensão Conceitos Fundamentais	R$260,00	R$520,00
	Total estimado	**R$2.390,00**	**R$4.780,00**

7. FORMA DE CONTRATAÇÃO

Será feita a contratação direta da UNIABRAPP – Universidade Corporativa da Previdência Complementar, CNPJ 21.775.752/0001-02, através de procedimento de inexigibilidade de licitação, com base no artigo 25, inciso II c/c art. 13, inciso VI da Lei 8.666/93.

8. OBRIGAÇÕES DAS PARTES

8.1. Obrigações da Contratada:

a) A CONTRATADA obriga-se a atender o objeto deste contrato de acordo com as especificações e critérios estabelecidos neste Termo de Referência e a responder todas
as consultas feitas pela CONTRATANTE no que se refere ao atendimento do objeto.

b) Todos os encargos decorrentes da execução deste contrato, tais como: obrigações civis, trabalhistas, fiscais, previdenciárias, ou quaisquer outras, serão de exclusiva
responsabilidade da CONTRATADA.

c) A CONTRATADA deve abster-se de veicular publicidade ou qualquer outra informação acerca das atividades objeto desta aquisição/contratação, sem prévia

autorização da administração.

d) A ação de fiscalização da CONTRATANTE não exonera a CONTRATADA de suas responsabilidades contratuais.

e) A CONTRATADA ficará sujeita, nos casos omissos, às normas da Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações posteriores, à Lei Estadual nº 17.928/12 e demais atos
normativos pertinentes.

f) A CONTRATADA obriga-se a manter durante toda a execução do contrato, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

8.2. Obrigações da Contratante:

a) Pagar, dentro dos prazos, os valores pactuados.

b) Notificar, formal e tempestivamente a CONTRATADA sobre as irregularidades observadas na execução do serviço.

9. **FORMA DE PAGAMENTO**

O pagamento será realizado por meio de boleto bancário, ficando cada servidor encarregado de promover a matrícula do curso e posteriormente a juntada do certificado de conclusão do mesmo ao processo.

Documento assinado eletronicamente por **MARCUS VINICIUS DE SANTANA AMARAL**, **Coordenador (a)**, em 14/01/2020, às 09:51, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.

A autenticidade do documento pode ser conferida no site **http://sei.go.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=1** informando o código verificador **000010948966** e o código CRC **B5C1AE5B**.

DIRETORIA ADMINISTRATIVA
AVENIDA C-0255 400 Qd.S/Q Lt.S/L - Bairro SETOR NOVA SUICA - CEP 74280-010 - GOIANIA - GO - 12º ANDAR, EDIFÍCIO ELDORADO BUSINESS TOWER