



ESTADO DE GOIÁS  
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO BRASIL CENTRAL  
NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO

## TERMO DE REFERÊNCIA

### 1. OBJETO:

Contração de entidade voltada para a capacitação e qualificação de gestores e técnicos das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). Os cursos ofertados estão listados nos documentos de nº 6388826 e 6388886 e destinam-se aos servidores e conselheiros da PREVICOM-BrC.

### 2. JUSTIFICATIVA:

A RESOLUÇÃO MPS/CNPC Nº 19, DE 30 DE MARÇO DE 2015 conceitua no seu artigo 2º, inciso III:

*Art. 2º Para fins desta Resolução, entende-se por*

*III - QUALIFICAÇÃO: processo continuado pelo qual o dirigente ou profissional envolvido na gestão dos planos de benefícios aprimoram seus conhecimentos e sua capacitação para o exercício de suas atribuições na EFPC.*

A INSTRUÇÃO PREVIC Nº 28, DE 12 DE MAIO DE 2016 versa no seu artigo 14:

*Art. 14. Entende-se por qualificação o processo continuado de aprimoramento de conhecimento e capacitação do dirigente ou profissional envolvido na gestão e fiscalização dos planos de benefícios.*

*Parágrafo único. O processo de qualificação deve estar associado, preferencialmente, às áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, atuarial, previdenciária, de fiscalização ou de auditoria.*

A Lei Estadual nº 19.179 de 2015 no seu artigo 23 estabelece:

*Art. 23. A PREVICOM-BrC desenvolverá programa de capacitação financeira e previdenciária destinado a dirigentes, empregados, patrocinadores, instituidores, participantes e assistidos, com os seguintes objetivos:*

*I - melhorar a qualidade da gestão;*

*II - oferecer aos dirigentes e empregados a possibilidade de desenvolver habilidades e conhecimentos necessários ao desempenho de suas funções;*

*III - oferecer aos participantes e assistidos ferramentas úteis para o planejamento e o controle de sua vida econômica e financeira;*

*IV - oferecer aos participantes e assistidos capacitação para o exercício da fiscalização e acompanhamento do seu patrimônio previdenciário.*

Considerando os itens expostos acima, bem como a complexidade e especialidade no que concerne às atividades desempenhadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar é imprescindível o fortalecimento da gestão e da governança dessas instituições e, conseqüentemente, a necessidade de capacitação e desenvolvimento profissional dos que atuam no setor.

A participação nesses cursos visa propiciar a qualificação dos servidores que atuam na Fundação de Previdência Complementar do Brasil Central, nas suas áreas de atuação dentro da Entidade para que atendam, antecipadamente e eficazmente, as demandas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC e demais órgãos de controle, bem como propiciar aos participantes dos planos de previdência complementar da entidade, a transparência, eficiência e melhores resultados.

### 3. PLANILHA DE QUANTITATIVO E CUSTO

Os quantitativos e valores dos totais foram estimados, uma vez que os cursos serão realizados de acordo com a demanda dos servidores, desde que autorizados pelo Diretor Presidente.

Item	Cursos Presenciais	Qtd Estimada	Valor Unitário	Valor Total
1	Trilha de Contabilidade III   Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	3	R\$ 780,00	R\$ 2.340,00
2	Trilha de Comunicação e Relacionamento (I - Fundamentos)   Importância Estratégica da Comunicação	3	R\$ 780,00	R\$ 2.340,00
3	Trilha de Atuária II   Desenho, Financiamento e Avaliação de Planos de Benefícios	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
4	Exercício da Função de Conselheiro   14ª Edição	10	R\$ 7.800,00	R\$ 78.000,00
5	Trilha de Contabilidade III   Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	3	R\$ 780,00	R\$ 2.340,00
6	Trilha de Contabilidade (II - Conceitos e Habilidades) - Aspectos Relacionados às Demonstrações Cont	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
7	Trilha de Tecnologia (I - Fundamentos)   Inovação a 1 click	3	R\$ 780,00	R\$ 2.340,00
8	Trilha de Seguridade (II - Conceitos e Habilidades)   A Psicologia Econômica	3	R\$ 780,00	R\$ 2.340,00
9	Trilha de Seguridade (II - Conceitos e Habilidades): A Operação de Seguridade nas EFPC	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
10	Trilha de Contabilidade (III - Estratégia e Gestão) - Contabilidade na Gestão Estratégica das EFPC	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
11	Trilha de Investimentos (II - Conceitos e Habilidades) - Risco e Retorno dos Investimentos	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
12	Trilha de Tecnologia (II - Conceitos e Habilidades)   Transformação Digital	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
13	Trilha de Comunicação e Relacionamento (II - Conceitos e Habilidades)   Vivenciando a Comunicação	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
14	Trilha de Investimentos (III - Estratégia e Gestão 1) - Investindo Estrategicamente	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
15	Trilha de Comunicação e Relac (III - Estratégia e Gestão) - Gestão Estratégica Com. e Relacionamento	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
16	Trilha de Tecnologia (III - Estratégia e Gestão)   Novos Modelos com IOT, Big Data e Tecnologias	3	R\$ 1.140,00	R\$ 3.420,00
17	Trilha de Comunicação e Relacionamento (Especial)   Aprendendo com o Padrão Disney de Excelência	3	R\$ 780,00	R\$ 2.340,00
	<b>Total</b>	<b>58</b>		<b>R\$ 126.240,00</b>

Item	Cursos Online	Qtd Estimada	Valor Unitário	Valor Total
1	Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar	5	R\$ 260,00	R\$ 1.300,00
2	Controles Internos em Fundos de Pensão Conceitos Fundamentais	3	R\$ 260,00	R\$ 780,00
3	Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários	5	R\$ 260,00	R\$ 1.300,00

4	Fundamentos Atuariais em Previdência Complementar	3	R\$	310,00	R\$ 930,00
5	Fundamentos Contábeis em Previdência Complementar	4	R\$	260,00	R\$ 1.040,00
6	Fundamentos do Mercado Financeiro	6	R\$	260,00	R\$ 1.560,00
7	Importância estratégica da comunicação e do relacionamento	3	R\$	260,00	R\$ 780,00
8	Princípios de Governança na Previdência Complementar Fechada	5	R\$	260,00	R\$ 1.300,00
9	Princípios e Valor da Gestão de Risco	5	R\$	260,00	R\$ 1.300,00
<b>Total estimado</b>		<b>39</b>			<b>R\$ 10.290,00</b>

O valor total estimado de cursos presenciais e cursos online é de R\$136.530,00 (cento e trinta e seis mil e quinhentos e trinta reais).

#### 4. INVIABILIDADE DE COMPETIÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS

A contratação pretendida encontra-se enquadrada no inciso II do art. 25 da Lei nº 8.666/199 combinado com art. 13 da referida lei, uma vez que se trata de um serviço técnico especializado, de natureza singular, cuja instituição e os profissionais que a integram possuem notória especialização, senão vejamos:

O serviço de capacitação encontra-se elencado no inciso VI do art. 13 da Lei de Licitações, sendo considerado como técnico especializado, já que o termo treinamento e aperfeiçoamento de pessoal definido na lei pode ser estendido a todas as ações de educação, tais como aperfeiçoamento, desenvolvimento, capacitação e ensino. Estão incluídos nesse contexto a contratação de professores, instrutores e conferencistas quando chamados por via direta (pessoa física); contratação de cursos de extensão (curta ou longa duração), de graduação ou de pós-graduação na forma in company, inscrição em cursos de extensão, de graduação ou de pós-graduação abertos a terceiros na forma presencial ou no sistema EAD.

A natureza singular do serviço decorre da capacitação que se dará em diversas áreas de conhecimento, tais como contabilidade, controle interno, ciências atuárias, mercado financeiro, comunicação, todos voltados para o setor da previdência complementar.

A notória especialização da UNIABRAPP pode ser constatada pela própria finalidade pela qual a instituição foi criada, ou seja, ofertar cursos, realizar pesquisas, estudos e outras ações no campo de conhecimento ligados à previdência complementar.

Os professores são todos graduados e com experiência área da previdência complementar.

#### 5. DA RAZÃO DA ESCOLHA DO FORNECEDOR:

A razão da escolha da UNIABRAPP – Universidade Corporativa da Previdência Complementar em atendimento ao que preconiza o art. 26, II, da Lei nº 8.666/1993, justifica-se pelo fato de que a universidade é um centro de capacitação e qualificação de gestores e técnicos das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC).

A proposta da UNIABRAPP é oferecer treinamentos focados em previdência complementar, contribuindo para o desenvolvimento profissional dos que atuam no setor e, conseqüentemente, para o fortalecimento da gestão e governança das instituições.

Além disso todos os cursos demandados serão ministrados por instrutores com profundo conhecimento em cada área, voltados para a gestão de previdência complementar, sendo anexado a este Termo de Referência o currículo dos instrutores (6385085).

#### 6. DA JUSTIFICATIVA DO PREÇO:

Dentre as empresas que oferecem capacitação e treinamento na área de previdência complementar não é possível comparar preços, pois cada instituição cria cursos com formatos diferentes, não sendo possível compará-las de forma objetiva entre si.

A UNIABRAPP – Universidade Corporativa de Previdência Complementar, instituída pelas associadas da ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, por exemplo, oferece cursos no formato de trilhas do conhecimento, o que não ocorre nas outras instituições.

Os preços dos cursos da UNIABRAPP são fixos ficando a disposição dos interessados diretamente em seu site, <http://www.uniabrapp.org.br>.

O fato da PREVCOM-BrC ser associada à ABRAPP garante um desconto em todos os cursos que outras entidades não associadas não tem direito.

Desta forma, é possível constatar que o preço a ser contratado pela PREVCOM ficará abaixo do valor praticado no mercado, vejamos:

Item	Cursos Presenciais	Associado	Não Associado
1	Trilha de Contabilidade III   Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	R\$ 780,00	R\$ 1.872,00
2	Trilha de Comunicação e Relacionamento (I - Fundamentos)   Importância Estratégica da Comunicação	R\$ 780,00	R\$ 1.872,00
3	Trilha de Atuária II   Desenho, Financiamento e Avaliação de Planos de Benefícios	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
4	Exercício da Função de Conselheiro   14ª Edição	R\$ 7.800,00	R\$ 18.720,00
5	Trilha de Contabilidade III   Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer Contábeis	R\$ 780,00	R\$ 1.872,00
6	Trilha de Contabilidade (II - Conceitos e Habilidades) - Aspectos Relacionados às Demonstrações Contábeis	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
7	Trilha de Tecnologia (I - Fundamentos)   Inovação a 1 click	R\$ 780,00	R\$ 1.872,00
8	Trilha de Segurança (II - Conceitos e Habilidades)   A Psicologia Econômica	R\$ 780,00	R\$ 1.872,00
9	Trilha de Segurança (II - Conceitos e Habilidades): A Operação de Segurança nas EFPC	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
10	Trilha de Contabilidade (III - Estratégia e Gestão) - Contabilidade na Gestão Estratégica das EFPC	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
11	Trilha de Investimentos (II - Conceitos e Habilidades) - Risco e Retorno dos Investimentos	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
12	Trilha de Tecnologia (II - Conceitos e Habilidades)   Transformação Digital	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
13	Trilha de Comunicação e Relacionamento (II - Conceitos e Habilidades)   Vivenciando a Comunicação	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
14	Trilha de Investimentos (III - Estratégia e Gestão I) - Investindo Estrategicamente	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
15	Trilha de Comunicação e Relac (III - Estratégia e Gestão) - Gestão Estratégica Com. e Relacionamento	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
16	Trilha de Tecnologia (III - Estratégia e Gestão)   Novos Modelos com IOT, Big Data e Tecnologias	R\$ 1.140,00	R\$ 2.736,00
17	Trilha de Comunicação e Relacionamento (Especial)   Aprendendo com o Padrão Disney de Excelência	R\$ 780,00	R\$ 1.872,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 23.880,00</b>	<b>R\$ 57.312,00</b>

Item	Cursos Online	Associado	Não associado
1	Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar	R\$ 260,00	R\$ 520,00
2	Controles Internos em Fundos de Pensão Conceitos Fundamentais	R\$ 260,00	R\$ 520,00

3	Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários	R\$	260,00	R\$	520,00
4	Fundamentos Atuariais em Previdência Complementar	R\$	310,00	R\$	620,00
5	Fundamentos Contábeis em Previdência Complementar	R\$	260,00	R\$	520,00
6	Fundamentos do Mercado Financeiro	R\$	260,00	R\$	520,00
7	Importância estratégica da comunicação e do relacionamento	R\$	260,00	R\$	520,00
8	Princípios de Governança na Previdência Complementar Fechada	R\$	260,00	R\$	520,00
9	Princípios e Valor da Gestão de Risco	R\$	260,00	R\$	520,00
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>2.390,00</b>	<b>R\$</b>	<b>4.780,00</b>

## 7. FORMA DE CONTRATAÇÃO

Será feita a contratação direta da UNIABRAPP – Universidade Corporativa da Previdência Complementar, CNPJ 21.775.752/0001-02, através de procedimento de inexigibilidade de licitação, com base no artigo 25, inciso II c/c art. 13, inciso VI da Lei 8.666/93.

## 8. OBRIGAÇÕES DAS PARTES

### 8.1. Obrigações da Contratada:

- a) A CONTRATADA obriga-se a atender o objeto deste contrato de acordo com as especificações e critérios estabelecidos neste Termo de Referência e a responder todas as consultas feitas pela CONTRATANTE no que se refere ao atendimento do objeto.
- b) Todos os encargos decorrentes da execução deste contrato, tais como: obrigações civis, trabalhistas, fiscais, previdenciárias, ou quaisquer outras, serão de exclusiva responsabilidade da CONTRATADA.
- c) A CONTRATADA deve abster-se de veicular publicidade ou qualquer outra informação acerca das atividades objeto desta aquisição/contratação, sem prévia autorização da administração.
- d) A ação de fiscalização da CONTRATANTE não exonera a CONTRATADA de suas responsabilidades contratuais.
- e) A CONTRATADA ficará sujeita, nos casos omissos, às normas da Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações posteriores, à Lei Estadual nº 17.928/12 e demais atos normativos pertinentes.
- f) A CONTRATADA obriga-se a manter durante toda a execução do contrato, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

### 8.2. Obrigações da Contratante:

- a) Pagar, dentro dos prazos, os valores pactuados.
- b) Notificar, formal e tempestivamente a CONTRATADA sobre as irregularidades observadas na execução do serviço.

## 9. FORMA DE PAGAMENTO

O pagamento será realizado por meio de boleto bancário, ficando cada servidor encarregado de promover a matrícula do curso e posteriormente a juntada do certificado de conclusão do mesmo ao processo.



Documento assinado eletronicamente por **MARCUS VINICIUS DE SANTANA AMARAL, Coordenador (a)**, em 25/03/2019, às 15:06, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [http://sei.go.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=1](http://sei.go.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=1) informando o código verificador **6361541** e o código CRC **04F3BD0E**.

DIRETORIA ADMINISTRATIVA  
AVENIDA C-0255 400 Qd.S/Q Lt.S/L - Bairro SETOR NOVA SUICA - CEP 74280-010 - GOIANIA - GO - 12º ANDAR, EDIFÍCIO  
ELDORADO BUSINESS TOWER



Referência: Processo nº 201915844000048



SEI 6361541